

## Fragebogen zum Wirtschaftspraktikum (ab 2017/18)

Dieser Fragebogen soll Perspektiven für die Beobachtung und Erfahrungen im Praktikum eröffnen. Er gibt Hinweise darauf, welche Aspekte bei der Anfertigung des Berichtes vorrangig beachtet werden sollen. Die Fragen sind allgemein und umfassend formuliert, damit sie für alle Arten von privatwirtschaftlichen Betrieben ein gewisses Maß an Relevanz haben. Natürlich können in einigen Fällen auch weitere Fragen und Themen erörterenswert sein. Eigene Schwerpunkte können gerne mit der betreuenden WiPo-Lehrkraft abgesprochen werden.

**Bitte beachten Sie:** die im Folgenden aufgeführten Fragen sollen und können nicht tabellarisch im Betrieb vorgelegt und „abgearbeitet“ werden. (Es gibt zum Beispiel Betriebe, die gar keinen Betriebsrat haben – somit könnte in solchen Fällen eher zu konkreten Mitarbeiterinteressen und alternativen Wegen der Interessenvertretung gefragt und geschrieben werden.) Weiterhin ist nur logisch, dass manche Betriebe bestimmte Daten nicht erheben bzw. nach außen kommunizieren wollen. In diesen Fällen sollten Sie gegenüber Ihrem Gesprächspartner Ihr freundliches Verständnis zeigen und im Bericht ggf. begründen, warum es nur logisch ist, dass solche Informationen im Betrieb nicht zu beschaffen sind.

Aus den möglichen Antworten zu der Gesamtheit der Fragen soll dann ein Fließtext für den Praktikumsbericht entstehen (Kriterien der Erstellung in gesonderter Datei). Schwerpunkte der Erkundung sind: der Betrieb, der technische Wandel, die Interessenvertretung und der Beruf als solcher.

### **Betrieb**

Um was für einen Betrieb handelt es sich (Ziel/ Aufgabe) ?

Gibt es auch nicht - monetäre Ziele?

Was sind die wichtigsten Ereignisse der Firmengeschichte (z.B. Gründung, Zusammenschlüsse, Expandierung, Rechtsformänderung)?

In welcher Rechtsform ist das Unternehmen organisiert?

Warum wurde diese Rechtsform gewählt? Wer ist Eigentümer/ Anteilseigner?

Welche Standortfaktoren waren für die Wahl der Lage des Betriebes entscheidend?

Inwiefern werden diese hier erfüllt?

Welche Rolle spielten dabei die in der Gemeinde erhobenen Steuern?

Wurde der Standort schon einmal geändert (Wann, warum)?

Welche allgemeinen Absatz- oder Marketingstrategien werden verfolgt (z.B. Medienpräsenz, Kundenbetreuung)?

Sind Maßnahmen zur Kostendämpfung geplant?

Welche Maßnahmen zur Kostendämpfung wurden bislang durchgeführt?

Welche Gesetze oder Verordnungen des Staates behindern oder fördern die Arbeit des Betriebes (z.B. Steuerrecht, Kartellrecht, Umweltgesetze, Zinsniveau, LKW – Maut)?

Wie wirken sich politische Maßnahmen auf den Betrieb aus?

Welche Auswirkungen haben internationale Bedingungen auf den Betrieb (z.B. Rohstoffpreise, Wechselkurse, EU – Beschlüsse, internationale Konkurrenz)?  
Verändern sich die Ansprüche der Kunden (Wenn ja, warum)?  
Wie reagiert der Betrieb auf Veränderungen der Nachfrage?

Wie viele Mitarbeiter werden beschäftigt? Welche Qualifikationen werden benötigt?  
Wie hoch sind die Anteile von Angestellten und Arbeitern, Männern und Frauen?  
Wie sieht die Altersstruktur aus? Wie hoch ist der Anteil ausländischer Arbeitnehmer?  
Welche Sozialleistungen werden den Mitarbeitern geboten?

Wie ist der Betrieb organisatorisch gegliedert (Verwaltung, Zuständigkeiten, Organigramm)?  
Welche Gründe sprechen für diesen Organisationsaufbau?  
Wie werden die Mitarbeiter motiviert?

### **Technischer Wandel**

Wurden in letzter Zeit neue technische Verfahren oder Informations- und Kommunikationstechniken eingeführt? Was waren die Gründe?  
Welche Haltung hat der Betriebsrat (falls vorhanden) zu diesen Neuerungen eingenommen?  
Inwiefern hat sich die Arbeit durch technische Neuerungen in den letzten Jahren verändert?  
Welche Beispiele verdeutlichen die Auswirkungen des technischen Fortschritts (z.B. Einsparung von Arbeitskräften, von Lagerkapazität, Ausweitung der Produktvielfalt)?  
Sind weitere Maßnahmen geplant?  
Wie sind die Auswirkungen für die Beschäftigten zu beurteilen (z.B. gibt es mehr Zeitdruck, weniger soziale Kontakte, mehr Raum für Kreativität, mehr maschinelle Fremdbestimmung)?

### **Interessenvertretung**

Gibt es einen Betriebsrat und wie viele Mitglieder hat dieser?  
Wenn nicht, wie werden die Interessen der Arbeitnehmer sonst vertreten?  
Sind die Betriebsmitglieder / die übrigen Beschäftigten gewerkschaftlich organisiert?  
Sind einzelne Mitglieder des Betriebsrates von ihrer beruflichen Tätigkeit freigestellt?  
Welchen Einfluss hat die Interessenvertretung auf die betrieblichen Abläufe?  
In welchen Angelegenheiten war der Betriebsrat in letzter Zeit aktiv?

### **Beruf**

Welche besonderen Fähigkeiten und Kenntnisse erfordert der (jeweilige) Beruf?  
Welche schulischen Fertigkeiten bzw. Kenntnisse sind besonders gefragt?  
Gibt es einen Einstellungstest und worauf kommt es dabei an?  
Inwiefern hat sich das Berufsbild in den letzten Jahren verändert?  
Welches sind die Gründe für die Veränderungen?  
Wird Bildungsurlaub in Anspruch genommen?  
Wie sehen die generellen Marktchancen für diesen Beruf aus?  
Welche Verdienstmöglichkeiten werden geboten (Tarife)?  
Welche Aufstiegsmöglichkeiten gibt es?  
Ist man in diesem Beruf sehr stark auf eine bestimmte Tätigkeit festgelegt oder gibt es vielfältige Einsatzmöglichkeiten?  
Wie stehen die Einstiegschancen für Frauen mit Familie?  
Wie sehen die Wiedereinstiegsmöglichkeiten aus, wenn man diesen Beruf vor 10 Jahren aufgegeben hat?